

COMITATO CONSULTIVO MISTO SOCIO SANITARIO  
AUSL DI BOLOGNA  
DISTRETTO RENO, LAVINO E SAMOGGIA  
Sede: via Cimarosa 5/2- Casalecchio di Reno  
Tel 051- 596923  
[distretto.renolavinosamoggia@ausl.bologna.it](mailto:distretto.renolavinosamoggia@ausl.bologna.it)

## VERBALE SEDUTA CCMSS – 29/05/2024

**Verbale incontro tenutosi in data 29/05/2024 dalle ore 09,30 alle ore 12:00**

**Sede della riunione: Sede Polifunzionale Cimarosa – Via Cimarosa, 5/2 – Casalecchio di Reno**

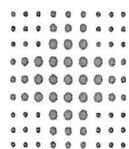
**Ordine del Giorno:**

- 1) approvazione verbale seduta 10.04.2024;
- 2) comunicazioni del presidente Stefano Cassanelli (delibera Regione Emilia Romagna n.- 620 del 15.04.2024, “Interventi straordinari e linee di indirizzo per la riorganizzazione dell’assistenza specialistica per il contenimento dei tempi d’attesa: prima fase attuativa”);
- 3) bilancio consuntivo ASC 2023 e linee programmatiche 2024 (per ASC insieme intervengono il Direttore, Dott. Michele Peri e il Presidente, Dott.ssa Francesca Isola);
- 4) varie ed eventuali.

**verbalizza: Enza Sara Scanu in data 29/05/2024 (segreteria tecnica AUSL, in sostituzione di Alessio Norberto)**

<b>Presenti</b>	<b>Per le Associazioni:</b> Liliana Ianosi (AITSAM); Luciano Lelli (ANTEAS); Antonella Puccini (AUSER); Paolo Tebaldi (FNP-CISL); Emilia Guberti (AUSER); Stefano Cassanelli (SPi – CGIL); Tiziano Lelli (AVIS); Danilo Rasia (Passo Passo).s <b>Per i gestori: =====;</b> <b>Per l’Azienda USL ASC:</b> Stefania Moscardelli; Aurelia Salussolia (AUSL); Francesca Isola (ASC); Michele Peri (ASC) <b>Per l’Unione Comuni Valli del Reno, Lavino e Samoggia:</b> <b>Per le strutture:</b>
<b>Assenti giustificati</b>	<b>Per le associazioni:</b> Gaspere Vesco (ANFFAS); Antonella Soligo (DIRITTI SENZA BARRIERE); Romano Grande (TRIBUNALE DELLA SALUTE); Marialba Corona (ANGSA Bologna); Silvio Belletti (In Cammino Verso); Bruno Brunetti (ANT ITALIA).  <b>l’Unione Comuni Valli del Reno, Lavino e Samoggia:</b> Stefano Zanarini; <b>Per le strutture:</b> <b>Per Azienda USL e ASC:</b>
<b>Assenti non giustificati</b>	Marina Zambelli (DIDI AD ASTRA); Barbara Binazzi (DIDI AD ASTRA); Gloria Burzi (ADB Bologna); Simona D’Amico (ONCONAUTI).

	Contenuti e Decisioni
Argomenti trattati e decisioni assunte	<p><b>PUNTO 1 ODG Approvazione all'unanimità del verbale della seduta del 10/04/2024</b> APPROVATO ALL' UNANIMITA'</p> <p><b>PUNTO 2 ODG comunicazioni del presidente Stefano Cassanelli</b>  Informa che alla Dott.ssa Camplone, a seguito di <u>selezione</u>, in data 22.04.2024 è stato conferito l'incarico di Direttrice del Distretto Città di Bologna, mantenendo ad interim anche la direzione del nostro distretto, <u>fino alla nomina del nuovo Direttore</u>. Il presidente del CCMSS, a nome di tutti, augura buon lavoro alla Dott.ssa Camplone e non nasconde le difficoltà oggettive che dovrà subire il nostro distretto per qualche mese e augurandosi che al più presto venga espletata la selezione del Direttore per il nostro distretto.</p> <p><b>In merito alla delibera Regione Emilia Romagna n.- 620 del 15.04.2024, "Interventi straordinari e linee di indirizzo per la riorganizzazione dell'assistenza specialistica per il contenimento dei tempi d'attesa: prima fase attuativa"</b></p> <p>Il presidente in attesa della delibera, che ogni azienda Ausl dovrà adottare per darne attuazione e anticipa le principali novità.</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) le liste dovranno essere sempre aperte entro il mese di giugno, introducendo anche le preliste;</li> <li>2) le cronicità, dopo la prima visita non dovranno più passare dal cup ma dovranno essere prese in carico autonomamente;</li> <li>3) si dovranno riorganizzare i servizi in base al D.M. 77 (territorio e domicilio) passando dalla prestazione alla progettazione dei servizi.</li> <li>4) bisogna lavorare molto sulla appropriatezza e garantire equità di accesso, coinvolgendo e formando i MMG al lavoro in equipe con gli specialisti utilizzando anche le nuove tecnologie (teleconsulto - telemedicina – teleassistenza, ecc.);</li> <li>5) dovranno essere privilegiati, incrementati ed incentivati gli interventi nelle strutture pubbliche – rafforzando gli organici e bloccando le attività (libero professionale intramoenia) quando presentano criticità evidenti.</li> </ol> <p>A livello di verifica e monitoraggio del piano viene istituito il RUA (Responsabile Unitario di Accesso) – il tavolo operativo permanente e l'osservatorio regionale e gli incentivi dei dirigenti vengono collegati ai risultati del piano (complessivamente da una prima lettura la delibera regionale sembra ben impostata, a noi spetterà un'attenzione e monitoraggio costante).</p> <p>Anche la Presidente di ASC Insieme, Dott.ssa <b>Francesca Isola</b>, concorda con il presidente Cassanelli, giudica che la delibera sembra ben impostata e organizzata per raggiungere gli obiettivi prefissati anche perché contenente provvedimenti che da anni che si provano di attuare, che non hanno dato i risultati sperati per un inadeguato finanziamento; attualmente non si hanno previsioni di adeguati finanziamenti e quindi non è molto fiduciosa.</p> <p>Bene il superamento delle liste chiuse e la presa in carico dei cronici, il ruolo dei MMG che diventa basilare con appropriatezza e lavoro in equipe, bene anche la nomina del RUA.</p> <p>Quindi bene la delibera regionale che mette anche risorse importanti, il tutto dentro ad un contesto nazionale che invece tende a non affrontare il problema e togliere al pubblico per dare al privato, diminuendo le risorse e il personale, a completare lo scenario negativo, sul nostro sistema pubblico nazionale socio/sanitario.</p> <p>Intervengono anche la modifica costituzionale "premierato " e l'autonomia</p>



differenziata che daranno, se attuate, il colpo di grazia.

**Puccini e Ianosi** intervengono ricordando come eravamo quando c'erano le mutue e come oggi anche le assicurazioni e il welfare aziendale stanno svolgendo un ruolo negativo sostitutivo e non integrativo (per come erano nate) mettendo così a rischio il nostro SSN pubblico.

Ribadiscono inoltre come i Medici di Medicina Generale dovrebbero rinnovarsi svolgendo un nuovo ruolo, lavorando anche in equipe nelle Case di Comunità e utilizzando le nuove tecnologie.

**PUNTO 3 ODG bilancio consuntivo ASC 2023 e linee programmatiche 2024 (per ASC insieme intervengono il Direttore, Dott. Michele Peri e il Presidente, Dott.ssa Francesca Isola)**

**Michele Peri** illustra le slide (allegate) sul bilancio consuntivo ASC Insieme 2023 e la carta dei servizi 2024.

Introduce con le relazioni programmate "Attività 2024" che sono riferibili a:

- migliorare la qualità del procedimento di **Accesso alla rete dei servizi** da parte dei cittadini attraverso la sperimentazione dei PUA - Punti Unici di Accesso - alla rete dei servizi socio-sanitari integrati con gli sportelli sociali. Il sistema di accesso da sportello è stato oggetto di una approfondita analisi nel 2023 che ci permetterà di migliorare i processi con solide basi informative;
- sperimentare sul nostro territorio il progetto di **Mappatura delle Disuguaglianze**. Lo scopo del progetto è dotare la Governance distrettuale di informazioni in grado di qualificare il processo di rilevazione dei bisogni e di programmazione dei servizi in maniera proattiva verso chi, in situazioni di fragilità, per svariati motivi non si avvicina ai servizi. Sarà interessante valutare gli esiti di questo studio, fino ad ora realizzato solo nell'area urbana di Bologna, anche in zone rurali e collinari;
- mettere a terra i **Progetti del PNRR** che ci permettono ora, ci imporranno poi, di investire su temi sociali assolutamente prioritari a causa dell'evoluzione della struttura della nostra società quali: l'assistenza agli anziani, l'autonomia dei disabili ma anche il supporto alle famiglie con minori a rischio di collocamento extra familiare, la prevenzione della marginalità sociale e l'housing first;
- promuovere le **Pari Opportunità**. Il tema permea il nostro **Codice Etico** come valore di equità di accesso, di trattamento, oltre che di genere. Verranno organizzate iniziative conoscitive del Codice Etico di ASC Insieme adottato nel 2023, un documento formale che ha esplicitato valori aziendali di pari opportunità. Inoltre proseguiremo nel percorso di miglioramento della qualità del processo di presa in carico delle **Persone Vittime di Violenza** tramite la qualificazione e l'investimento progettuale dei gruppi specialistici;
- investire nell' **Innovazione organizzativa** tramite la supervisione del personale, il consolidamento dei benefici derivanti dall'introduzione dei nuovi software nel 2023 (es. controllo di gestione) o l'aggiornamento di quelli in essere (es.

	Cruscotto per data warehouse), continuare nella rilevazione della customer satisfaction, revisionare il sistema degli indicatori di performance, sperimentare iniziative di benchmarking sul tema tutela minori e proseguire nelle azioni di fundraising.
	La seduta si chiude alle ore 12:15
<b>Approfondimenti richiesti o argomenti rinviati</b>	
<b>Prossimi impegni/incontri (data, OdG, luogo temporanei,)</b>	La data della prossima seduta del CCMSS viene fissata per il giorno 26.06.2024 dalle 09:30 alle 12:00

Firmato Stefano Cassanelli  
Presidente CCMSS Distretto Reno, Lavino e Samoggia

